

Аналитический отчет
проведения общественного обсуждения
Комплексного проекта модернизации образования (КПМО)
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»

В общественном обсуждении плана участия МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65» г.Улан-Удэ в региональном комплексном проекте модернизации образования принимали участие: педагогические и другие работники школы, представители родительских комитетов классов, представители общественности.

На собрании трудового коллектива по разъяснению новой системы оплаты труда.(Протокол № 1 от 14.01.08г.), директор школы Якушевич Наталья Александровна ознакомила присутствующих с основными направлениями КПМО:

- Введение новой системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений (НСОТ).
- Нормативное подушевое финансирование общеобразовательных учреждений.
- Развитие региональной системы оценки качества образования (РСОКО).
- Усиление государственно-общественного управления в образовании.
- Расширение общественного участия в управлении образованием.

Директор отметила, что введение новой системы оплаты труда в учреждении будет являться стимулом для развития этого учреждения, для повышения мотивации труда педагогического состава вследствие роста заработной платы педагогических работников. В завершение своего выступления Наталья Александровна сделала акцент на то, что дифференциация в оплате труда педагогов должна быть прозрачна, понятна и поддерживаться педагогическим сообществом.

Выступление продолжила экономист ЦБ Ж/Д района Хамосова Ирина Николаевна, которая более подробно остановилась на введении НСОТ. Она объяснила, что фонд оплаты труда педагогических работников состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть (70%) ФОТ зависит от наполняемости классов, от количества часов, которые ведет педагогический работник, от квалификации учителя, от наличия у педагога почетного звания или иной награды, а также от коэффициента особенности предмета. Стимулирующая часть (30%) ФОТ делится на доплаты и премии. Доплаты предусмотрены: за заведование кабинетами, мастерскими и учебно-опытными участками, за классное руководство. Премия распределяется в процентном отношении ежемесячно в зависимости от категории персонала. В распределении премий в ОУ принимают участие управляющие советы, созданные в каждом учебном заведении. Собравшиеся были проинформированы о том, что в рамках реализации КПМО фонд оплаты труда будет включать в себя базовую и стимулирующую часть. Базовая часть будет учитывать все виды работ учителя и составлять 70 % от полного ФОТ. Базовая часть ФОТ будет обеспечивать гарантированную заработную плату работников школы. Стимулирующая часть ФОТ будет составлять до 30 % от полного ФОТ. Она включает в себя различные доплаты и премиальные выплаты за результативность и качество труда. Такое распределение ФОТ предполагает усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса. В этих целях будут разработаны критерии и показатели премирования работников школы. Стимулирующая часть будет выдаваться ежемесячно. Было отмечено также, что с целью повышения эффективности расходования бюджетных средств будет введено подушевое финансирование, то есть финансирование в зависимости от количества учащихся в школе и в каждом классе. Оплата будет производиться за ученико-час.

Далее директор школы Н.А.Якушевич рассказала о РСОКО, обратив внимание на то, что под качеством образования понимается интегральная характеристика системы образования, отражающая степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям, а оценка качества образования включает оценку качества образовательных достижений учащихся и оценку качества образовательного процесса. Составляющими частями этого направления являются:

- создание организационной структуры, занимающейся организацией и проведением оценки качества образования, а так же анализом ее результатов;
- разработка и внедрение комплекса показателей, характеризующих качество образования необходимого для последующего успешного вхождения выпускника;
- включение показателей здоровья детей в систему показателей качества образования;
- синхронное развитие региональной системы оценки качества образования с внедрением новой системы оплаты труда и системы нормативного подушевого финансирования.

Участие общеобразовательных учреждений в ЕГЭ - это огромная и многоплановая работа, которая позволяет объективно оценить уровень подготовки учащихся, какие разделы, темы учащиеся знают лучше, какие вызывают затруднения.

Основными показателями объективности ЕГЭ являются:

- 1) высокое качество контрольно-измерительных материалов ЕГЭ;
- 2) научно обоснованная методика шкалирования;
- 3) тщательно продуманная процедура тестирования и максимально компьютеризованная технология всего комплекса ЕГЭ.

Государственная итоговая аттестация выпускников 9-х классов общеобразовательных учреждений в условиях введения единой независимой системы оценки качества образования позволяет осуществить контроль порядка проведения государственной итоговой аттестации общеобразовательным учреждениям, а также организовать проверку и оценивание выполненных экзаменационных работ муниципальными предметными комиссиями, что в результате делает процесс государственной итоговой аттестации прозрачным и объективным.

В своем выступлении Н.А. Якушевич отметила, что реализация КПМО существенным образом зависит от того, насколько активно и широко в решении проблем образовательных учреждений будет принимать участие общественность. Особенность этого участия в том, что управленческие полномочия распределяются между государством и общественностью. Для реализации прав всех участников образовательного процесса на участие в управлении образованием в каждой школе должен быть создан коллегиальный орган управления – управляющий совет образовательного учреждения. Управляющий Совет – это орган, с помощью которого учащиеся, родители и другие представители общества могут реально участвовать в планировании развития школы, организации уклада её жизни, участвовать в её финансово-хозяйственной деятельности, для чего в перечень полномочий Совета школы будет включено распределение премиальных выплат работникам школы по результатам их труда.

Подводя итоги своего выступления Якушевич Н.А. отметила, что конечной целью модернизации образования является приведение содержания образования в соответствие современным и прогнозируемым потребностям общества, государства, экономики, науки, культуры, отдельной личности.

В ходе обсуждения плана участия школы в КПМО были отмечены его положительные и отрицательные стороны. Было предложено внести корректировки в предоставленный директором план.

Принятые по результатам общественного обсуждения плана участия МОУ СОШ № 65 в КПМО решения:

- С учетом высказанных замечаний решено одобрить план реализации КПМО в МОУ СОШ № 65.
- Направить все усилия педагогического коллектива МОУ СОШ № 65 на реализацию РКПМО.
- Активизировать работу общественности в плане выполнения КПМО.

В целях организации работы по реализации РКПМО проведены следующие мероприятия:

- Приказ МОУ СОШ № 65 от 05.02.2008г. № 20 «О переходе на новую систему оплаты труда на основе нормативно-подушевого финансирования»
- Вручены письменные уведомления работникам школы об изменениях в оплате труда с

01.04.2008г. в связи с переходом на НСОТ.

- Создана рабочая группа по разработке критериев оценки качества деятельности педагогических работников школы для установления размера выплат стимулирующего характера (Приказ МОУ СОШ № 65 от 05.02.2008г. № 20 «О переходе на новую систему оплаты труда на основе нормативно-подушевого финансирования»)
- Разработано и согласованно Положение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников.(Протокол № 3 от 22.03.08г.)
- Внесены изменения в Устав, Коллективный трудовой договор, трудовые договора работников школы в связи с переходом на НСОТ.
- Проведены выборы в Управляющий совет МОУ СОШ № 65 (Приказ № 44/1 от 05.03.2008г. «Об организации работы по выборам в Управляющий совет школы»)
- Приказ № __ от 22.03.2008г. « О создании Управляющего совета школы»
- Создание публичного отчета МОУ СОШ № 65
- Размещение на сайте публичного отчёта школы по итогам работы за 2007-2008 учебный год (до 01.04.08г.)
- Размещение на сайте нормативных документов по всем направлениям РКПМО
- Участие в электронном мониторинге работы по реализации РКПМО
- Участие в семинарах по реализации РКПМО

Директор школы :



 /Н.А.Якушевич/